



ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

МАРТ 2022

НАЛОГОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО _____	- 1 -
Возможно будет создан новый налоговый режим _____	- 1 -
ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО _____	- 2 -
Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ _____	- 2 -
ГРАЖДАНСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО _____	- 4 -
Появилась новая форма НКО _____	- 4 -

НАЛОГОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Возможно будет создан новый налоговый режим

Кратко С **01.07.2022** по **31.12.2027** будет проводиться эксперимент по установлению специального налогового режима «Автоматизированная упрощенная система налогообложения».

Подробнее В соответствии с Федеральным законом от 25.02.2022 №17-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Автоматизированная упрощенная система налогообложения» эксперимент будет проведён в Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан.

Организации и индивидуальные предприниматели, изъявившие желание перейти на специальный налоговый режим со следующего календарного года, должны уведомить об этом налоговый орган не позднее 31 декабря календарного года, предшествующего году, начиная с которого они переходят на специальный налоговый режим, через личный кабинет налогоплательщика.

Данным режимом смогут воспользоваться организации и индивидуальные предприниматели, годовой доход которых не превышает **60 миллионов рублей**, с численностью наёмных работников **до 5 человек**.

- Налоговая декларация по налогу в налоговые органы не представляется.
- Налог рассчитывается налоговым органом.
- Отсутствует обязанность по уплате страховых взносов.
- Оплата труда работников осуществляется через уполномоченную кредитную организацию, на которую возлагаются обязанности по исчислению и удержанию налог на доход физических лиц.

Рекомендации Рекомендуется рассмотреть вопрос о переходе на данный налоговый режим, если налогоплательщик отвечает всем критериям, позволяющим ему применять автоматизированную упрощенную систему налогообложения.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ

Кратко

С 01.03.2022 в Трудовой кодекс Российской Федерации добавлено понятие опасности, сформулированы принципы обеспечения безопасности труда, установлен запрет на работу в опасных условиях труда.

Подробнее

- В статью 209 добавлено следующее понятие:
Опасность – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.
- Введена статья 209.1, в которой установлены основные принципы обеспечения безопасности труда:
 - Предупреждение и профилактика опасностей: работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.
 - Минимизация повреждения здоровья работников: работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.
- Введена статья 214.1, в соответствии с которой работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда. Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда. На время приостановки работ работникам предоставляются гарантии в виде сохранения должности и среднего заработка. Установленной статьёй запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством РФ.

- В статье 216.1 установлено право работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья. Работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

Рекомендации

Работодателям необходимо учитывать данные изменения и обеспечивать безопасные условия труда для своих работников. В первую очередь рекомендуется исходить из принципа предупреждения и профилактики опасностей, тем самым сводя к минимуму риск причинения вреда жизни и здоровью работников.

ГРАЖДАНСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Появилась новая форма НКО

Кратко

Появилась такая новая форма некоммерческих организаций как личные фонды.

Подробнее

Личный фонд может быть учреждён при жизни или после смерти для управления имуществом или наследством. Если личный фонд создан нотариусом после смерти с учётом завещания — это наследственный фонд.

Личный фонд можно создать при жизни с условием, что после смерти он продолжит работу. Учредителем может быть только один человек — сам создатель фонда. Исключение — для супругов, которые передают фонду совместное имущество.

Всё, что передаст личному фонду его учредитель, будет принадлежать фонду. Эта организация сможет заниматься коммерческой деятельностью, создавать юридические лица. Сам учредитель прав на имущество фонда иметь не будет. Безвозмездная передача имущества другими людьми в этот фонд невозможна.

Рекомендации

Чтобы учредить личный фонд, нужно обратиться к нотариусу. Изменения могут коснуться тех, у кого много разных активов, таких как объекты недвижимости, бизнес, доли, акции.